

# 央行被波及 彭淮南興師問罪

楊毅、黃琮淵／台北報導

立法院朝野協商昨達成共識，大幅刪減國營事業績效獎金，據瞭解，亦屬國營事業之列的央行總裁彭淮南對此相當不滿，認為央行「無端」被波及，昨午神情嚴肅前往立法院「興師問罪」，與院長王金平短暫密會、溝通。但因朝野已做成協商結論，最後彭淮南表達「雖可理解，但不接受」的立場後黯然離開，仍無力回天。

據與會立委轉述，下午朝野協商時，彭淮南親自致電王金平，相當關切協商結果，之後並趕赴立法院瞭解

情形。

但因朝野已達成共識、作成決議，包括中油、台電、台銀、央行等國營事業，發放績效獎金均不得超過一、二個月，王金平向彭淮南說明後，彭表示能夠理解為何立委要砍國營事業績效獎金。但認為央行是「無端」遭受波及，不能接受此一結果。

央行官員指出，彭淮南之所以親赴立法院與王金平溝通，應與央行員工「犯錯得用公務人員懲治條例、敘薪卻比照國營單位（沒有月退俸）」的「半公務員」尷尬身份有關。

## 各工會絕不接受「必有行動」

沈婉玉、黃佩珊、黃琮淵、李明賢／台北報導  
立法院朝野黨團協商縮減國營事業績效獎金，令財經部會國營事業工會齊跳腳，強調「不公平」、「絕對不會接受、必然會有所行動」！立法院這波大砍國營事業績效獎金，連央行都受到波及！

經濟部長施顏祥則表示，行政部門有遵守立法院決議的義務。但立法院之前決議要求台電、中油凍漲，這些政策性任務也是造成虧損的原因，如今績效獎金被砍，難免會讓這些國營事業員工很委屈。

他說，當初擬定國營事業考成獎金二個月、績效獎金一、六月有時代背景，如今社會氛圍已改變。但考成與考績獎金仍必須考量職業別差異，包括政策性任務造成虧損如何釐清與界定，還需要進一步討論。

受影響的國營事業則大反彈。土銀工會理事長、蔡桂華表示，國營事業不會接受立法院朝野協商決議，全國產業總工會預計本周四開會討論，邀集經濟部、財政部與交通部等所屬的國營事業聯合抗爭「通通都要站出來」！

蔡桂華忿忿不平地說，央行每年上繳國庫一千八百億元，土銀年年都達到盈餘目標，不管賺再

多也沒有超盈餘獎金。政府不檢討過去台電為何什麼跟民營電廠簽不平等條約，現在卻來整頓努力的員工，實在太過份。

菸酒工會常務理事王自來表示，大家都很努力，例如賠本生產二十五元的米酒，年終全員行銷，大家都一起賣產品，盈餘目標都達成。若莫名其妙被砍績效獎金，「同仁絕對不會接受，必然會有所行動」。

台銀工會理事長吳振昌痛罵，獎金應該要「無上限」，才能激勵員工創造更多績效，現在卻反其道而行，「嚴重打擊士氣」。各國營事業工會一定會串連反對調降績效獎金。

台電工會理事長胡國康說，工會感到很無奈，立法院這樣做太沒道理，這都是因為經濟部長施顏祥等帶頭打擊國營事業，射箭再畫靶，提出績效獎金要和經濟成長率連動，立委不甘光芒被搶走，才主動要求直接刪減國營事業獎金。

中油工會理事長莊爵安抱怨說，一百年度經濟成長率超過四%，為什麼獎金要縮水？

台來水工會理事長簡炯勳說，國家病了！照理說應該回歸制度面和基本，而非隨立委的決議起伏。社會氛圍讓國營事業成了箭靶，痔瘡都長在頭頂上了。

經長：立院要求油電凍漲 造成政策虧損

# 國營事業績效獎金

## 被一砍一半！

最高不得逾1.2個月  
明年度起若沒盈餘  
一毛錢都不發



巧立名目  
明目張膽  
膽大包天  
天下不容

▲國營事業虧損仍發放高額獎金，引批評不斷，台聯立委許忠信昨在立院手持大字報表達不滿（右圖）。立院朝野協商昨達共識，將獎金大砍一半。上圖為經濟部長施顏祥（右一）率台灣自來水公司董事長阮剛猛（左起）、台電副總經理林宏遠、中油副總經理陳明輝、台糖董事長胡懋麟等國營事業單位說明，個個神情凝重。（王遠茂攝）

國營事業虧損連連，卻仍發放高額績效獎金，引發外界強烈批評。為回應社會改革聲浪，立法院長王金平昨天邀集朝野黨團協商後，達成共識，要求中油、台電、台糖和自來水公司等四家國營事業，今年度發放經營績效獎金，最高不得超過一·二個月，將較現行二·六個月，大砍一半以上，初估平均每位員工將少領約十萬元獎金。

此外，朝野立委也達成共識，自明年度起，所有國營事業，包括油電糖水、公股銀行等，必須要有盈餘，才能發放績效獎金，但最高也不得超過一·二個月，若虧損則「一毛錢都不能發」。

至於考成獎金，則維持現行二個月的規定不變；換言之，今明兩年國營事業發放年終獎金（考成加績效），將從目前最多發四·六個月，大幅減少為三·二個月。

立法院將於下周二休會，本會期重頭戲「一〇二年度中央政府總預算案」，進入最後攤牌階段，朝野黨團昨起協商，展開激烈攻防。

台聯立委許忠信就表示，國營事業鉅額虧損，現在已領有二個月的考成獎金，堅持績效獎金應「全數刪減」；但國民黨團則無法接受，國營事業若有盈餘，仍應給予員工一些鼓勵，不該全部「歸零」。雙方僵持不下，吵成一團。

王金平下午繼續邀集朝野進行第二輪協商，民進黨團提出折衷方案，主張績效獎金應「砍半」降至一·一個月。經過漫長討論後，直到傍晚，朝野才終於達成共識，完成意見整合。

根據朝野協商的結論，油電糖水等四家國營事業一百度經營績效獎金，發放不得超過一·二個月；自一〇一年度開始，國營事業有盈餘者，始得發放績效獎金，但不得超過一·二個月。至於「盈餘」的定義，是否包括「政策性因素」在內，則有待進一步討論，並未明文寫在協商結論中。

台聯立委許忠信會後受訪表示，績效獎金大砍一·四個月後，以國營事業員工平均薪資約七萬元計算，每位員工將少領約十萬元年終獎金，立法院已適度展現改革誠意。

國民黨團書記長吳育昇則說，昨天朝野協商結果，是為反映國家經濟困境、回應社會民意和改革聲浪，必須要做出的決定。未來若經濟復甦，朝野每年協商總預算時，還是可進行調整，屆時績效獎金說不定可以恢復到二·六個月，甚至更多。

他並喊話，在目前經濟不景氣、經營績效不佳情況下，社會批評聲浪很大，既然馬英九總統、行政院長陳冲和立委們都自砍預算，國營事業也應苦民所苦、共體時艱，讓社會看到政府「節衣縮食」的作為。