





 頂層網站

行內網站

 進階搜尋

臺灣銀行行內全球資訊網 > 頂層網站 > 員工交流園地 > 國營事業是保障也是包袱...唯有民營化才能改變一切!

員工交流園地: 國營事業是保障也是包袱...唯有民營化才能改變一切!

開啓 |  回覆 |  編輯項目 |  刪除項目 | 提醒我

主旨

國營事業是保障也是包袱...唯有民營化才能改變一切!

內容

長期以來，國營事業員工勞動條件及福利受到保障，87年以後同為國營事業銀行合庫、彰銀、華銀、一銀...等民營化後，有關員工勞動條件及福利是否有比較差嗎？其他，民營化之國營事業如中鋼、台船、中石化、台肥、中華電信...等，員工權益又如何？均未比原國營時差。反觀，台銀如民營化，基於經營績效自負盈虧，且不再承受政黨惡鬥下的工具，一切回歸到企業盈虧自負之經營績效，是否為台銀員工應努力的方向？

2月2日國營事業工會發起遊行活動中，欣見本行台北工會亦是發起成員之一，工會捍衛員工權益本是工會立場，應是如此。對於台銀101年績效獎金之發放，已被政黨政治操作犧牲，未能有轉圜空間，這是國營事業的包袱，如工會負責人已明知對於101年績效獎金發放維持2.6個月亦是翻案無望時，又動員工會人力、物力勞命傷財，其心態動機是否可議？台銀員工應檢視，不要再重複13%出賣員工權益之覆轍，不要為動員而動員，讓同仁對於工會不信任，是工會的可悲，更是會員的悲哀！

應回應單位

不需指定回應單位

內容類型: 討論

由 陳錫川(051239) 在 2013/1/22 17:17 所建立

上次修改日期 2013/1/22 17:17, 修改者 陳錫川(051239)