

檔 號：

保存年限：

## 行政院勞工委員會 書函

地址：10346台北市大同區延平  
北路2段83號9樓

承辦人：曾展得

電話：02-85902820

傳真：02-85902814

電子信箱：coobar0325@mail.cla.  
gov.tw

10043

臺北市中正區寶慶路35號4樓

受文者：臺灣銀行企業工會

發文日期：中華民國101年6月1日

發文字號：勞資1字第1010126087號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：有關貴會函詢臺灣銀行股份有限公司勞工權益事項訂定  
及協商代表性疑義一案，復如說明，請 查照。

說明：

一、復貴會100年12月28日(100)臺銀企工字第10012281110號  
函。

二、查100年5月1日前之工會法第6條第1項規定略以：「同一  
區域或同一廠場年滿二十歲之同一產業工人…人數在三  
十人以上時，應依法組織產業工會或職業工會。」；另  
100年5月1日施行之工會法第6條規定略以：「企業工  
會：結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有  
控制與從屬關係之企業，或依金融控股公司法所定金融  
控股公司與子公司內之勞工，所組織之工會。」，同法  
細則第2條雖規定略以：「…廠場，指有獨立人事、預算  
及會計，並得依法辦理工廠登記、營業登記或商業登記  
之工作場所…事業單位，指僱用勞工從事工作之機構、  
法人或團體。」。案內所提高雄市臺灣銀行企業工會係  
屬100年5月1日前登記之工會，並無工會法施行細則第2  
條之適用，且因其企業工會係以廠場為組織類型與貴會  
以事業單位為組織類型並不相同，故亦無工會法第9條規

臺灣銀行企業工會

101.6.-4

收(1)文

定之企業工會以組織一個為限之問題。

三、查團體協約法第6條第3項規定：「依前項所定有協商資格之勞方，指下列工會：一、企業工會。二、會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數二分之一之產業工會。三、會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數二分之一之職業工會或綜合性工會。四、不符合前三款規定之數工會，所屬會員受僱於協商他方之人數合計逾其所僱用勞工人數二分之一。五、經依勞資爭議處理法規定裁決認定之工會。」爰此，案內之工會如符合工會法第6條所稱之企業工會，即具上開之協商資格要件，上開工會對於雇主或雇主團體所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕。

四、查勞動基準法第83條規定略以：「為協調勞資關係，促進勞資合作…事業單位應舉辦勞資會議。」，另查勞資會議實施辦法第5條規定：「勞資會議之勞方代表，事業單位有工會者，由工會會員或會員代表大會選舉之；事業單位無工會者，由全體勞工直接選舉之。」，顯見勞資會議係屬事業單位內部之勞資對話制度，基此，參與勞資會議運作之工會，依勞資會議制度之本旨，應屬「同一廠場」或「同一事業單位」之企業工會。勞資會議由工會辦理選舉，工會不得限制僅由會員推選，爰不生工會分配代表人數問題。事業單位之勞資會議勞方代表選舉事務，由事業單位為範圍之企業工會辦理之；同一廠場之勞資會議勞方代表選舉事務，則以廠場為範圍之企業工會辦理之。

五、查國營事業管理法第35條規定：「前項董事或理事，其代表政府股份者，應至少有五分之一席次，由國營事業主管機關聘請工會所推派之代表擔任。」是以案內勞工董事之推派，應由目的事業主管機關（財政部）依其遴

聘事項聘請工會所推派之代表擔任。

六、查職工福利委員會組織準則第4條第1項規定略以：「職工福利委員會除由事業單位指定一人為當然委員外，其餘委員依下列規定辦理：一、已組織工會者，委員之產生方式由事業單位及工會分別訂定。但工會推選之委員不得少於委員總人數三分之二。」據此，事業單位如已組織工會，則職工福利委員會勞方代表委員，其產生方式由工會訂定之。案內臺灣銀行股份有限公司職工福利委員會之勞方代表委員，應本工會自主原則，由該二工會自行協調職工福利委員會之勞方代表名額，並各自依其所訂定之委員產生方式推選之。惟如各工會勞方代表名額協調不成時，可依各廠場勞工人數比例分配勞方代表委員名額，再以各工會（廠場企業工會及事業單位企業工會）在該廠場之會員人數比例分配產生。如廠場無工會，則該廠場勞方代表委員由事業單位企業工會推選之。

七、依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則第4條規定：「監督委員會勞工代表由工會推選。未成立工會者，由勞工直接選舉之，並得推選候補委員。」有關事業單位存在多個工會，其勞工退休準備金監督委員會勞工代表人數如何分配疑義，依本會100年12月29日勞動4字第1000133286號函(原函影本隨附)，如分支機構已成立工會者，則該分支機構勞工代表人數之計算基礎仍應以分支機構具有勞動基準法退休金制度工作年資之勞工人數為準，並由工會推選。本案仍請本工會自主原則，由工會自主決定如何推選勞工代表。如各工會無法自主決定如何推選勞工代表，可以各工會在該分支機構具有勞動基準法退休金制度工作年資之會員人數比例分配產生。

八、查臺灣銀行為金融業，屬勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法第2條附表1之第三類事業。另依同辦法第10條規定，適用該辦法第2條之1及第6條第2項規定之事業單位，應設勞工安全衛生委員會。即第三類事業之地區事業單位尚無需設置勞工安全衛生委員會，第三類事業之總機構勞工人數在3,000人以上者，方需設置勞工安全衛生委員會。是以，臺灣銀行之勞工人數如達3,000人以上，其總機構所設勞工安全衛生委員會之工會代表，如有二個以上之工會，應由工會共同協調推派人數；如該等工會無法協調推派人數，則由雇主召集全體勞工直接選舉(或由勞工共同推選)「勞工代表」擔任委員。

正本：臺灣銀行企業工會

副本：各縣(市)政府勞工主管機關、經濟部加工出口區管理處、本會主任秘書室、勞動條件處、勞工福利處、勞工安全衛生處、勞資關係處(一科)、勞資關係處(二科)

# 行政院勞工委員會



主席  
6/4



副  
6/8

1  
6/8

檔 號：

保存年限：

## 行政院勞工委員會 函

地址：10346台北市大同區延平  
北路2段83號9樓

承辦人：賴彥亨

電話：85902737

電子信箱：abin0406@mail.cla.  
gov.tw

受文者：勞動條件處

發文日期：中華民國100年12月29日

發文字號：勞動4字第1000133286號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關函詢事業單位勞工退休準備金監督委員會之勞工代表，於各廠區(分支機構)依據舊制年資勞工人數比例計算席次後，各工會如何推選勞工代表等疑義，復請查照。

說明：

- 一、復貴局100年9月13日北市勞資字第10037590100號函。
- 二、依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則第4條規定：「監督委員會勞工代表由工會推選。未成立工會者，由勞工直接選舉之，並得推選候補委員。」有關事業單位存在多個工會，其勞工退休準備金監督委員會勞工代表人數如何分配疑義，前經本會100年7月29日勞動4字第1000079751號函覆貴局(諒悉)在案，如分支機構已成立工會者，則該分支機構勞工代表人數之計算基礎仍應以分支機構具有勞動基準法退休金制度工作年資之勞工人數為準，並由工會推選。
- 三、至於可推選事業單位勞工退休準備金監督委員會勞工代表之工會，前經本會100年11月23日勞動4字第1000133053號函覆貴局(諒悉)在案，僅限於結合同一廠場及同一事業單位內之勞工所組織之企業工會，不包括結

合依公司法所定具有控制與從屬關係之企業內之勞工所組織之企業工會。

四、至於各工會如何推選勞工代表，查上開組織準則並無明確規範，本案仍請本工會自主原則，由各工會自主決定如何推選勞工代表。基於同一廠場之勞工，得自由選擇參加同一廠場之企業工會或同一事業單位之企業工會；同一事業單位之勞工，亦得自由選擇參加同一廠場之企業工會或同一事業單位之企業工會。故事業單位設有一個以上之分支機構，而合併勞工退休準備金監督委員會者，如各工會無法自主決定如何推選勞工代表，可以各工會在該分支機構具有勞動基準法退休金制度工作年資之會員人數比例分配產生。

正本：臺北市政府勞工局

副本：本會勞資關係處、勞動條件處

主任委員 **王如玄**